

山东服装职业学院党的群众路线教育实践活动领导小组

【16】号

山东服装职业学院关于基层党组织召开 专题组织生活会并开展民主评议党员工作实施方案

根据党的群众路线教育实践活动总体部署，按照泰群组发〔2014〕34号、37号文件要求，在山东服装职业学院党委领导班子专题民主生活会后，基层党组织召开专题组织生活会并开展民主评议党员工作，主要步骤如下：

一、会前准备阶段

1、开展“回头看”。8月20前，学院党的群众路线教育实践活动领导小组作出安排，各系、各部门组织开展活动情况进行一次“回头看”，并由党委对各系、各部门进行综合分析、分类排队，列出召开专题组织生活会和开展民主评议党员工作的具体时间表，报院党委备案。对基层干部作风简单粗暴、干群关系紧张的问题，学院党委要进行重点检查，研究制定整改措施。

2、制定工作方案。学院各基层党组织按照中央、省、市委和学院党委有关要求，结合本系、本部门实际，分别制定详细的具体工作方案和工作流程图（见附件1）。对召开专题组织生活会并开展民主评议党员等工作作出具体安排，经学院活动办公室审核把关后，报学院教育实践活动领导小组办公室审定。学院制定的工作方案报市督导组审核。各系、

各部门要在学院分管领导的具体指导下，对每名党员现实表现等情况作进一步排查了解，研究提出召开专题组织生活会并开展民主评议党员工作的具体方案和配档表，把各项工作责任到人，明确具体要求和完成时限。

3、组织专题学习。专题组织生活会召开前一周，各系、各部门要将会议主题、内容等相关要求告知全体党员，并采取灵活形式组织党员进行集中学习，深入学习党章，学习中央、省委和市委关于开展教育实践活动的有关要求，学习习近平总书记关于教育实践活动一系列重要指示精神，特别是指导兰考县委常委班子专题民主生活会时的重要讲话精神，学习《习近平总书记系列重要讲话读本》，学习各级关于召开专题组织生活会的有关文件特别是鲁群组发〔2014〕28号、泰群组发〔2014〕34号文件，进一步提高认识、增强自觉。各系、各部门班子成员要先学一步，掌握具体流程，准确把握开好专题组织生活会和民主评议党员的目的和方法，认真学习各级关于加强基层干部作风建设的要求。在此基础上，基层党组织深入细致地做好思想工作，引导党员以严肃认真的态度参加专题组织生活会，主动接受民主评议。

4、开展谈心谈话。在深入学习基础上，各系、各部门班子成员逐一谈话，指出问题和不足，指明努力方向。在此基础上，各系、各部门负责人与班子成员、与每名党员都要谈心，班子成员要相互谈心，党员彼此之间也要谈心。谈心谈话要掏心窝子、说心里话，既主动说自己身上的毛病，又直接点出对方的不足。各系、各部门班子成员拟在会上提出的相互批评意见由分管领导签字，经学院督导组审阅同意后，报院党委审核把关。谈心谈话情况要在专题组织生活会上作出说明。对存在突出

问题的成员，学院活动办公室要会同各系、各部门负责人，有针对性地谈话提醒，并做好思想工作。

5、列出具体表现。各系、各部门要对照上级列出的对照检查问题参考要点，立足实际，进一步调整、细化，列出本系、本部门、党员作风方面问题的具体表现，提供给各系、各部门参考（见附件4）。各系、各部门可根据实际情况，在召开会议集体把脉会诊的基础上，对上级提供的问题要点进一步细化，供党员对照检查。各系、各部门列出的对照检查要点，由分管领导签字，经督导组审阅后，报上级党委教育实践活动办公室审定。

6、认真对照检查。各系、各部门班子及成员，要撰写简要对照检查材料或形成简要发言提纲，条目式列出问题清单和整改措施。各系、各部门班子、班子成员的简要对照检查材料，由分管领导和学院活动办公室审核把关，并报上学院党委审定。

二、召开会议阶段

1、召开专题组织生活会，开展批评和自我批评。简要对照检查材料经学院党委组织审定后，各系、各部门召开专题组织生活会，认真开展批评和自我批评，原则上时间不少于半天。分管院领导到会指导，会议由各系党总支书记、各部门负责人主持。开展自我批评时要直奔问题，对师生反映强烈的不正之风问题，要逐一作出回应。相互批评时要抹开面子，直截了当指出问题和不足，真心实意提出改进意见。

2、组织民主评议。系党员大会一般由党总支书记主持。会上，首先由党总支书记通报总支班子、班子成员对照检查和开展批评情况；各部门党员大会负责人先作对照检查，听取党员批评意见。之后，按照个人

自评、党员互评、民主测评的程序开展民主评议党员工作。系党总支书记和部门负责人要带头进行个人自评，其他党员对其进行评议，摆问题、提意见；然后党员逐人发言，根据党总支下发的对照检查问题要点，逐一对照查摆，实事求是地作出自我评价，多做自我批评，其他党员对其进行评议。个人自评、党员互评结束后，组织全体党员开展民主测评（见附件3），并邀请部分群众代表、学生代表、入党积极分子参加（一般不低于参会人数的20%）。测评票由学院党委派出活动办公室统一收回汇总，向学院党委报告。

分管领导，要审阅相关班子和人员的简要对照检查材料，全程参加、点评联系系和部门的专题组织生活会，。

三、会议时间、地点安排及参会人员

时间：2014年8月28-30日。

地点：各系、各部门自行安排

参会人员：分管院领导、各系、各部门全体党员干部

列席人员：学院活动办公室人员

四、程序：

1、上报相互批评意见（8月25日）

在相互批评意见达成共识的基础上，将拟在组织生活会提出的互相批评意见报分管领导审阅后报学院督导组。

2、召开组织生活会预备会议（8月26-27日）

以系和部门为单位，参加人员为各系、各部门全体党员干部，会议主要内容是进一步统一思想，明确有关要求和组织生活会程序，为开好组织生活会做好准备。

3、召开组织生活会（8月28-30日）

会议议程：***主持；***记录

一是学院分管领导讲话，对开展好批评和自我批评提要求。

二是由系书记（处室负责人）代表班子作对照检查。对照检查结束后，其他党员干部逐一提出意见。

三是由系书记（处室负责人）带头，逐人进行对照检查。每名同志对照检查前，就谈心谈话情况作出具体说明；每名同志对照检查结束后，其他人员逐一提出批评意见；其他人员提出批评意见后，作对照检查的同志进行表态发言。

四是学院分管领导对专题组织生活会作点评并讲话。

五是系书记（处室负责人）作总结讲话。

会后，及时召开情况通报会，就召开组织生活会有关情况进行通报。

五、会后整改阶段

1、用好评议结果。各系、各部门要根据民主评议情况，结合平时掌握的党员现实表现，进行综合分析，对每名党员提出评定意见（《党员民主评议情况登记表》见附件5）。评定意见要与党员本人见面。对评定意见为差的党员，要列出名册，上报至学院党委。对表现优秀的党员，要及时向学院党委推荐，予以表扬或表彰。对长期不发挥作用甚至起负面作用的党员，各系、各部门要逐一研究并落实教育帮助的具体措施，由党总支负责促其改正；经教育仍无转变的，各系、各部门党总支要按照党章和党内有关规定作出组织处理，并按照程序报学院党委审批或备案，必要时要及时报省、市党委组织部。

2、抓好整改落实。专题组织生活会及民主评议党员工作结束后，各

系、各部门党总支要在学院分管领导的指导下，认真研究分析查摆的问题和党员师生提出的意见，认真制定整改任务清单和专项整治事项，明确目标、任务、措施、责任人和完成时限，并通过适当方式公示；党员要根据对照查摆情况，作出整改承诺，并向师生公开，接受师生监督。

六、强化组织领导

各系、各部门召开专题组织生活会并开展民主评议党员工作，任务重、要求高，工作面广、量大。要按在学院党委具体领导下统筹、科学进行。一要配强工作力量。各系、各部门由分管院领导联系指导。二要强化指导督导。分管院领导要以普通党员身份参加所在党总支的专题组织生活会，分管院领导已参加学院领导班子专题民主生活会可不参加民主测评。学院督导组要加强分类指导，抓好重点督查。还要有重点地参加部分基层党组织专题组织生活会和民主评议党员工作。三要确保工作实效。各系、各部门要统筹把握，压茬推进，科学有序推动各项工作。专题组织生活会和民主评议党员工作结束后，各系、各部门要及时向院党委写出总结报告。

中共山东服装职业学院委员会

2014年8月18日

开展民主评议党员工作基本要求

1、**参加专题学习。**根据基层党组织学习安排，认真参加集体学习活动，重点学习中央、省委和市委规定的学习内容和必读篇目，进一步提高认识、端正态度、增强自觉。

2、**开展谈心交心。**每名党员都要与参加评议所在的党总支内的其他党员进行谈心谈话。谈心谈话要相互掏心窝子、说心里话，既主动说自己身上的毛病，又直接点出对方的不足，特别是对群众反映的问题和不足，要坦诚接受并互相提醒。

3、**撰写简要对照检查材料或发言提纲。**根据对照检查问题要点，条目式列出问题清单和整改措施，检查剖析存在的问题，有针对性地提出具体改进措施。

4、**开展个人自评。**对照党员标准、对照教育实践活动要求进行自我批评，实事求是地作出自我评价，给自己准确画像。

5、**进行党员互评。**每名党员都要对参加互评所在的党总支内的其他党员提出批评意见，直截了当地指出对方的不足和问题，真心实意提出改进意见。党员互评要摆问题、提意见，讲真话、说实话，不要搞人身攻击。

6、**参加民主评议。**要本着对组织负责、对同志负责、对自己负责的原则，按照“好”、“一般”、“差”三种情况，客观公正地对党员进行无记名投票测评，实事求是地对其他党员作出评价。

7、**明确整改方向。**根据各系、各部门基层党组织综合分析评定的反馈意见，结合对照查摆、听取意见、开展批评等情况，明确个人需要整改的目标、措施、时限，作出整改承诺，向群众公开，并逐一进行整改落实。

市、县（市、区）机关事业单位党员 对照检查问题参考要点

- 1、有没有入党动机不纯，理想信念不坚定，同情支持或搞封建迷信活动、信教或参与邪教组织的问题。
- 2、有没有工作责任心和担当精神缺乏，推诿扯皮、敷衍塞责的问题。
- 3、有没有把公权当私权，公私不分、假公济私，把服务当特权，吃拿卡要，不给好处不办事，给了好处乱办事的问题。
- 4、有没有心思和精力不在工作上，不钻研业务、不学习知识、“混日子、熬年头”、“当一天和尚撞一天钟”的问题。
- 5、有没有把职位当待遇、当资源，不比吃苦比安逸，不比贡献比享受，参与或隐性参与经商办企业的问题。
- 6、有没有执行规章制度不严格、不到位，上班迟到、早退，空岗串岗，聊天、玩游戏、办私事的问题。
- 7、有没有过多考虑、计较个人进步得失，只想着提拔升迁，只攀比待遇的问题。
- 8、有没有在工作中弄虚作假，报喜不报忧的问题。
- 9、有没有组织、策划或支持、参与集体上访的问题。
- 10、有没有其它“四风”方面问题（由各系、各部门基层党组织结合实际进行细化）。